



4600 Kisvárdai, Mártírok útja 8.

45/556-391

kisvardai.vizsgakozpont@gmail.com

www.kisvardaivizsgakozpont.hu

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

Kisvárdai Vizsgaközpont Esélyegyenlőségi terv

6.verzió

Érvénybe lép: 2023.12.11.

Összeállította:

Dajkáné Vincze Beáta
irányítási vezető

Jóváhagyta:

Molnárné Tugya Anita
vizsgaközpont vezető

Eredeti példány aláírással hitelesített.

Tartalomjegyzék:

1	Veszélyeztetett csoportok.....	4
2	Általános célok, etikai elvek	4
2.1	A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód	4
2.2	Az emberi méltóság tiszteletben tartása	4
2.3	Partneri kapcsolat, együttműködés	5
2.4	Társadalmi szolidaritás.....	5
2.5	Méltányos és rugalmas ellátás	5
2.6	Nemek (férfiak és nők) közti esélykülönbségek csökkentése	5
2.7	Az akadálymentesítés előrehaladása	6
2.8	Fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása.....	6
2.9	Sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő vizsgázók esélyegyenlősége	6
2.10	Romák életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása.....	8
2.11	Más hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javítása	8
2.12	A Vizsgaközpontban az egyenlő bánásmód követelménye.....	8
3	Helyzetfelmérés.....	10
4	Konkrét célok.....	10
5	Panasztétel biztosítása	12
6	Záró rendelkezések.....	13
7	Mellékletek.....	14

A mellékletek önállóan is módosulhatnak.

1.sz.melléklet Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap (foglalkoztatott/vizsgázó által kitöltött példány)

2.sz. melléklet Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap (esélyegyenlőségi referens által kitöltött példány)



KISVÁRDAI
VIZSGAKÖZPONT

4600 Kisvárdai, Mártírok útja 8.

45/556-391

kisvardai.vizsgakozpont@gmail.com

www.kisvardaivizsgakozpont.hu

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

3.sz.melléklet Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos munkáltatói döntésről szóló űrlap (munkáltatói jogkör gyakorlója által kitöltött példány javaslat a munkáltató felé)

Módosítások jegyzéke		
<i>Fejezet</i>	<i>Utolsó módosítások tartalma</i>	<i>Módosítás dátuma</i>
	Székhelyváltozás	2021.08.02.
	Telefonszám változás	2021.10.12.
	Honlapcím megjelenítése a fejlécben	2021.11.15.
	Akkreditációra való hivatkozás a fejlécben	2022.09.15.
	Székhelyváltozás	2022.09.15.
3	Helyzetfelmérés kiegészítése	2022.09.15.
3	Helyzetfelmérés aktualizálása	2023.12.11.
	Szervezet irányításában bekövetkezett változás	2023.12.11.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. CXXV. törvény (a továbbiakban: esélyegyenlőségi törvény) a hátrányos megkülönböztetés csökkentése érdekében előírja, hogy az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni. (esélyegyenlőségi törvény 63. § (4) bekezdés).

Az esélyegyenlőségi terv az alábbi jogszabályok figyelembevételével készült:

- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény
- a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet
- a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló 1993. évi LXXVII. törvény
- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény
- a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet.

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen a Kisvárdai Vizsgaközpont (továbbiakban: Vizsgaközpont) az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg:

1 Veszélyeztetett csoportok

- 40 évnél idősebb korosztály
- Nők
- A fogyatékkal élők
- 10 éven aluli gyermekeket nevelő szülők
- Gyermekeit egyedül nevelő szülők
- Roma származásúak
- 25 év alatti és/vagy pályakezdő fiatalok
- Tanulási nehézségekkel küzdők — SNI- BTMN

2 Általános célok, etikai elvek

A Kisvárdai Vizsgaközpont a következő irányelvek betartására törekszik:

2.1 A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók/vizsgálók hátrányos megkülönböztetését.

Ez kiterjed a munkaerő felvételénél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre, szakmai és képesítő vizsgákra.

A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók/vizsgálók bármilyen - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti — diszkriminációjára.

2.2 Az emberi méltóság tiszteletben tartása

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók/vizsgálók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét.

Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi/ vizsgáztatási légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

2.3 Partneri kapcsolat, együttműködés

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

2.4 Társadalmi szolidaritás

A foglalkoztatás/vizsgáztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló/vizsgáló sem értékesebb a társadalom számára a másiktól.

Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

2.5 Méltányos és rugalmas ellátás

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért méltányos és rugalmas intézkedéseket teszünk, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését, a vizsgáztatás során a vizsgálók egyenlő bánásmódban részesítését.

2.6 Nemek (férfiak és nők) közti esélykülönbségek csökkentése

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során nem tesz különbséget a nemek között, elismeri minden ember szaktudását, egyenlő bánásmódban részesíti a különböző nemű munkavállalókat/vizsgálókat.

2.7 Az akadálymentesítés előrehaladása

A fogyatékos népességben belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport, a társadalom életének színterein való megjelenésük alapfeltétele az akadálymentesítés. Rajtuk kívül haszonélvezői az akadálymentes környezetnek a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, a beteg és idős emberek is.

Az esélyegyenlőség szempontjainak vizsgálatánál két tényező kerül értékelésre: a vizsgák lebonyolítása a fizikai akadálymentesítés, a fogyatékkal élők számára biztosított infokommunikációs hozzáférés az eszközök, szolgáltatások használatához (látássérült számítógépes és egyéb eszközök, könnyen érthető kommunikáció, stb.).

2.8 Fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása

A Vizsgaközpont - lehetőségeihez mérten, igazítva a munkavégzéshez szükséges feltételekhez a foglalkoztatás során figyelembe veszi a fogyatékossgal élő munkavállalók foglalkoztatását. Gátat szabhat a foglalkoztatott egészségügyi alkalmassági vizsgálatának eredménye, mivel a munkavállalóknak kötelezően egészségügyi alkalmassági vizsgálatot kell rendelkeznie a munkavégzés megkezdéséhez.

Fogyatékos személy: az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja (a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 4 §)

2.9 Sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő vizsgázók esélyegyenlősége

Szakmai és Képesítő vizsga esetén egyaránt:

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

A szakmai vizsga, képesítő vizsga vizsgatevékenységei alól — a jogszabályban vagy a KKK-ban, illetve PK-ban meghatározott kivétellel — nem adható felmentés (Szkr. 264. (1)).

Az Szkr. 264. (1) bekezdése alapján a vizsgázó felmentést kérhet szakmai vizsga vizsgatevékenységei letétele alól, ha a jogszabály, illetve a KKK erre lehetőséget ad.

Képesítő vizsga esetén vizsgatevékenység alóli felmentés a PK-ban rögzített esetekben az ott meghatározott feltételek teljesülése esetén adható.

Az Szkr. 297. § (1), (2), (3) bekezdésére és (3) bekezdés b), c) pontjára figyelemmel a vizsgaközpont

1) az interaktív, írásbeli vizsgatevékenységen lehetővé teszi a tanulmányok során alkalmazott segédeszköz használatát vagy segédszemély igénybevételét. A vizsgaközpont a halláskárosodott vizsgázó kérelmére a vizsgatevékenység szóban történő részének idejére - ha az indokolt - jelnyelvi tolmácsot biztosít.

2) indokolt esetben engedélyezi, a vizsgázó igazolt kérelme alapján

a) a vizsgázó mentesítését a vizsgatevékenység idegen nyelvi része vagy annak egy típusa, szintje alól, ha a vizsgázót a szakmai oktatás, szakképzés során is mentesítették az idegen nyelv értékelése és minősítése alól,

b) az interaktív, írásbeli vizsgatevékenység szóban történő vizsgatevékenységgel vagy a vizsgatevékenység szóban történő részének interaktív, írásbeli vizsgatevékenységgel történő kiváltását,

c) az adott vizsgatevékenység az arra meghatározott időnél hosszabb idő alatt történő teljesítését azzal, hogy a projektfeladat esetén a hosszabbítás nem haladhatja meg a projektfeladatra előírt időtartam harminc százalékát kivéve, ha a KKK-k, PK-k másként rendelkeznek.

A vizsgára való jelentkezéssel egyidejűleg a vizsgázónak írásban kell benyújtania a Vizsgaközpontnak a szakmai vizsgához, képesítő vizsgához kapcsolódó Felmentési kérelmeket a vizsgaszabályzat 2. sz. melléklete alapján, és — rendelkezésre állás esetén a kérelmek alapjául szolgáló dokumentumokat.



KISVÁRDAI
VIZSGAKÖZPONT

4600 Kisvárdai, Mártírok útja 8.

45/556-391

kisvardai.vizsgakozpont@gmail.com

www.kisvardaivizsgakozpont.hu

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

A felmentési kérelem alapjául szolgáló igazoló dokumentumokat a vizsgaközpont ellenőrzi. Legkésőbb a jelentkezési határidő lejárta után 10 nappal, a kérelmező írásbeli tájékoztatást kap a felmentési kérelem elfogadásáról, elutasításáról, illetve felszólítást a hiányzó dokumentumok pótlására. Nem pótol, vagy nem megfelelő igazoló dokumentumok esetén a kérelmet a vizsgaközpont elutasítja. Felmentési kérelemmel kapcsolatos döntés meghozatalára, az erről szóló határozat kiállítására a vizsgaközpont vezetője jogosult.

2.10 Romák életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során nem tesz különbséget a nemzeti, etnikai csoporthoz tartozás tekintetében sem.

Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzeti; etnikai csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely kisebbségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló 1993. évi LXXVII. törvény 7. § (1)-(2) bekezdései).

2.11 Más hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javítása

A Vizsgaközpont a vizsgák szervezésével - szakmai bizonyítvány, képesítő bizonyítvány, oklevél megszerzése révén - részt vesz a hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci és társadalmi esélyeinek javításában.

2.12 A Vizsgaközpontban az egyenlő bánásmód követelménye

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan vizsgára,

- amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik,

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

- vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt,
- vagy olyan vizsgázóra, akinek díjfizetési kötelezettsége keletkezik a szakmai vizsgán való részvételhez.

Az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell különösen:

- az vizsgáztatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, kérelmek elbírálása,
- a vizsgák követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás,
- a teljesítmények értékelése,
- a vizsgáztatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele,
- az Vizsgaközpontban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása során.

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen valamely személy vagy csoport:

- jogellenes elkülönítése egy vizsgacsoportba, illetve az azon belül létrehozott alcsoportban.

Nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha:

- nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha a vizsgát csak az egyik nembeli tanulók részére szervezik meg, feltéve, hogy a vizsgán való részvétel önkéntes, továbbá emiatt a vizsgán résztvevőket semmilyen hátrány nem éri,
- a Vizsgaközpontban a vizsgázók kezdeményezésére és önkéntes választása szerint, olyan vallási vagy más világnézeti meggyőződésen alapuló, továbbá nemzetiségi vizsgát szerveznek, amelynek célja vagy követelménye indokolja elkülönült vizsgacsoportok kialakítását; feltéve, hogy emiatt a vizsgáztatásban résztvevőket

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

semmilyen hátrány nem éri, továbbá ha a vizsgáztatás megfelel az állam által jóváhagyott, államilag előírt, illetve államilag támogatott követelményeknek.

A Vizsgaközpont vizsgázóira vonatkozó helyzetfelmérését, a vizsgaközpont évente felülvizsgálja. Első helyzetfelmérését elvégzi a vizsgaközpont létrehozását követő egy éven belül

3 Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérés adatai a 2023.december

A Vizsgaközpont központi szervezeti egységében 4 fő áll alkalmazásban.

A dolgozók közül 4 fő határozatlan, 0 fő határozott idejű munkavállaló.

0 dolgozó a felmentési idejét tölti.

Öt éven belül 0 személy válik nyugdíjjogosulttá.

A munkaviszonyban álló hátrányos munkavállalói csoportok számszerű adatai az alábbiak szerint alakulnak:

Munkavállalók közül nők:	3 fő
A 40 év feletti munkavállalók közül a nők létszáma:	3 fő
Roma identitású:	0 fő
Fogyatékkal élők vagy megváltozott munkaképességűek:	0 fő
10 éven aluli gyermeket nevelő (kisgyermekes):	2 fő

4 Konkrét célok

- A Vizsgaközpont rendezvényein az esélyegyenlőség biztosítását szem előtt tartja. Az esélyegyenlőség biztosítás formájának tekintjük a Vizsgaközpont rendezvényeiről szóló

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

szórólapok, meghívók eljuttatását a hátrányos célcsoportokhoz, személyes kapcsolattartást, a rendezvényekre való eljutás, eljuttatás segítését, megvalósítását.

- b) A munkaerő-felvétel, illetőleg a kiválasztás során az adott munkakörhöz szükséges képesítéseken túl a készségekre, képességekre, jártasságokra és tapasztalatokra helyezük a hangsúlyt, és a jelöltek kiválasztásánál ugyanolyan fontos szempontnak tekintjük a hosszú szakmai, gyakorlati munkatapasztalatokat és az ezen alapuló megbízhatóságot, mint a többi készség és képesség figyelembevételét.
- c) Minden munkavállaló számára biztosítjuk az egyenlő eséllyel hozzáférhető, egész életen át tartó tanulás lehetőségét, ennek érdekében a munkavállalók teljes köre számára biztosítjuk a képzésekhez és az azokról való tájékozódás lehetőségéhez való hozzáférést
- d) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása.

A Vizsgaközpont nem folytat olyan gyakorlatot, mely hátrányos megkülönböztetést eredményezhet a juttatások, kedvezmények adása terén a 40 év felettek és a hátrányos helyzetű egyéb csoportoknál.

A törvényben előírt szabadságot kell kiadni egyes családi eseményeknél (születés, esküvő, haláleset stb.)

Engedélyezi, hogy a krónikus betegségekben szenvedő, rendszeres kezelés alatt álló dolgozók a kezelést — amennyiben ez írásbeli szakorvosi ajánlás vagy vélemény alapján indokolt — a munkaidő egy részében is igénybe vehessék. A kedvezmény igénybevétele nem akadályozhatja a dolgozó munkaköri feladatainak ellátását.

- e. Az egészségmegőrzés érdekében a helyi egészségügyi intézményekkel együttműködve évente prevenciószűrővizsgálatokat szervezünk. A szűrővizsgálatokon való részvételt lehetőség szerint munkaidőben biztosítjuk.
- f. Felülvizsgáljuk az egészséget veszélyeztető kockázati tényezőket, és középtávú tervet dolgozunk ki csökkentésükre. A munkakörülmények kialakításakor figyelembe vesszük az életkor változásaiból adódó kockázati tényezőket, az emberi méltóság szem előtt tartásával.

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

- g. A munkaköri feladatok megállapításánál lehetőség szerint figyelembe vesszük a nyugdíj előtt álló munkavállalóink fizikai terhelhetőségét. A nyugdíjkorhatár közelében lévő munkavállalóinkat felvilágosítjuk a nyugdíjba vonulás lehetőségéről, körülményeiről és munkajogi vonatkozásáról.

5 Panasztétel biztosítása

Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a dolgozó az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben részére biztosított eljárások megindítását megelőzően, a Vizsgaközpont esélyegyenlőségi referenshez fordulhat.

Esélyegyenlőségi referens: Csernyánszky Gábor
(kisvardai.vizsgakozpont@gmail.com.)

A dolgozó esetében a panaszt, a vizsgaközpont esélyegyenlőségi referense - ha az ügy jellege lehetővé teszi- anonim módon, véleményével együtt, a panasz megtételétől számított 5 munkanapon belül a vizsgaközpont vezető elé tárja, aki véleményével együtt 3 munkanapon belül továbbítja a munkáltató felé. A munkáltató az ügy megoldása érdekében köteles a kivizsgálásra intézkedni. A vizsgálatot a munkáltató által kijelölt személyek folytatják le. A kijelölt személyek a vizsgálat eredményéről tájékoztatják a munkáltatót.

Amennyiben a panasz nem a munkáltató intézkedése ellen irányul, és a kivizsgálás megerősíti a dolgozó által kifogásolt jelenség meglétét (emberi méltóság megsértése, zaklatás) a munkáltató haladéktalanul köteles intézkedni a jelenség megszüntetése érdekében. Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba. Az eljárás eredményéről a dolgozót tájékoztatni kell.

Vizsgáló esetében a panaszt haladéktalanul ki kell vizsgálni és a panasz tartalmától függően kell intézkedni, a fenti jogszabályban meghatározottak szerint.

Vizsgáló által tett törvényességi kérelem esetében a 12/2020. (II.7) korm.rendelet 287§-ban rögzített módon kell eljárni.



4600 Kisvárdai, Mártírok útja 8.

45/556-391

kisvardai.vizsgakozpont@gmail.com

www.kisvardaivizsgakozpont.hu

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

6 Záró rendelkezések

A Kisvárdai Vizsgaközpont évente áttekinti az esélyegyenlőség érvényesülését célzó intézkedéseket, az esélyegyenlőségi terv hatályosulását, és javaslatot tesz a terv esetleges módosítására.



4600 Kisvárdai, Mártírok útja 8.

45/556-391

kisvardai.vizsgakozpont@gmail.com

www.kisvardaivizsgakozpont.hu

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

7 *Mellékletek*

1.sz. melléklet

Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap (foglalkoztatott/vizsgáló által kitöltött példány)

Szervezet egység neve, címe:

Panaszos neve, beosztás:

Panasztétel dátuma:

A panasz rövid leírása:

Dátum:

.....

panasztevő aláírása



4600 Kisvárdai, Mártírok útja 8.

45/556-391

kisvardai.vizsgakozpont@gmail.com

www.kisvardaivizsgakozpont.hu

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

2.sz. melléklet

**Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap
(esélyegyenlőségi referens által kitöltött példány)**

Esélyegyenlőségi referens neve:

Panasztétel dátuma:

A panasz rövid leírása:

Esélyegyenlőségi referens véleménye, javaslata:

Vizsgaközpont vezető felé történő továbbítás dátuma:

Dátum:

.....
esélyegyenlőségi referens aláírás



4600 Kisvárda, Mártírok útja 8.

45/556-391

kisvardai.vizsgakozpont@gmail.com

www.kisvardaivizsgakozpont.hu

[A NAH által NAH-12-0044/2022 számon akkreditált vizsgaközpont \(személytanúsító szervezet.\)](#)

3.sz. melléklet

Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos munkáltatói döntésről szóló úrlap

(munkáltatói jogkör gyakorlója által kitöltött példány javaslat a munkáltató felé)

A Kisvárdai Vizsgaközpont vezetője....., mint a munkáltatói jogkör gyakorlója a panaszos által az esélyegyenlőségi referensnek benyújtott esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi úrlap és az esélyegyenlőségi referens által megfogalmazott vélemény alapján a

panasznak helyt adok

panaszt elutasítom.

Szükséges intézkedés:

Dátum:

vizsgaközpont vezető